

СЛУЖБА В ЛЮДСКОМ МОБИЛИЗАЦИОННОМ РЕЗЕРВЕ

Гражданин, пребывающий в запасе Вооруженных Сил Российской Федерации, теперь вправе выбирать, где ему находиться:
- в мобилизационном людском резерве - и получать деньги!
- или "бесплатно" - пребывать в мобилизационном ресурсе.

Контракт о пребывании в резерве заключается между гражданином и от имени Российской Федерации - Министерством обороны Российской Федерации
Первый контракт о пребывании в резерве может быть заключен с гражданином, не имеющим

гражданства (подданства) иностранного государства:
а) пребывающем в запасе, ранее проходившим военную службу и имеющим воинское звание:
- солдата, матроса, старшины, прапорщика и мичмана - до 42 лет;
- младшего лейтенанта, лейтенанта, старшего лейтенанта, капитана, капитан-лейтенанта - до 47 лет;
- майора, капитана 3 ранга, подполковника, капитана 2 ранга - до 52 лет;
- полковника, капитана 1 ранга - до 57 лет.

а) Денежная выплата в период прохождения военных сборов:

полковник (командир полка) - 45770 рублей
лейтенант (командир взвода) - 35340 рублей
сержант - 24910 рублей
рядовой - 17380 рублей

б) Денежная выплата за пребывание

в мобилизационном людском резерве:

полковник (командир полка) - 10070 рублей
лейтенант (командир взвода) - 7775 рублей
сержант - 5480 рублей
рядовой - 3825 рублей

в) Денежная выплата за год:

полковник (командир полка) - 156540 рублей
лейтенант (командир взвода) - 120865 рублей
сержант - 85190 рублей
рядовой - 59455 рублей

ПО ВОПРОСАМ ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОНТРАКТА

ОБРАЩАТЬСЯ В ВОЕННЫЙ

КОМИССАРИАТ

ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

Генеральным штабом ВС РФ вносятся изменения по стимулированию граждан находящихся людском мобилизационном резерве:

бесплатное медицинское обеспечение граждан, находящихся в людском мобилизационном резерве и членов их семей;

увеличение денежного довольствия на 1,5 оклада;

денежные выплаты за сдачу

нормативов по физической подготовке;

выплата классной квалификации от 5 20%;

(статья 57.4, ФЗ РФ № 53-ФЗ от 28 марта 1998 года

"О воинской обязанности и военной службе")

