# АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОСАДОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

# АЗОВСКОГО РАЙОНА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**17.10.2012 г. № 82/2**

Об утверждении муниципальной

долгосрочной целевой программы

«Формирование и подготовка

резерва управленческих кадров

Администрации Красносадовского

сельского поселения Азовского

района на 2015-2017 годы»

 Руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации,

в целях совершенствования муниципального управления, формирования и эффективного использования резерва управленческих кадров для приоритетных сфер экономики, органов местного самоуправления Красносадовского сельского поселения Азовского района,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить муниципальную долгосрочную целевую Программу "Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Администрации Красносадовского сельского поселения Азовского района на 2015-2017 годы" согласно Приложению № 1.
2. Утвердить методику оценки эффективности реализации муниципальной долгосрочной целевой программы "Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Администрации Красносадовского сельского поселения Азовского района на 2015-2017 годы" согласно [Приложению № 2](http://www.donland.ru/Default.aspx?pageid=104215#pril2).
3. Сектору экономики и финансов Администрации Красносадовского сельского поселения при исполнении бюджета поселения в 2015 году и среднесрочного финансового плана Красносадовского сельского поселения на 2016-2017 годы предусматривать ассигнования на реализацию муниципальной долгосрочной целевой программы "Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Администрации Красносадовского сельского поселения Азовского района на 2015-2017 годы".
4. Установить, что в ходе реализации Программы, мероприятия и объемы финансирования подлежат корректировке с учетом возможностей средств бюджета Красносадовского сельского поселения.
5. Настоящее Постановление вступает в силу после его обнародования и размещения на официальном сайте Администрации Красносадовского сельского поселения.
6. Контроль за выполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

**Глава Красносадовского**

**сельского поселения Н. Л. Якубенко**

Приложение № 1

к Постановлению Администрации

Красносадовского сельского

поселения Азовского района

от 17.10.2012 г. № 82/2

ПАСПОРТ

муниципальной долгосрочной целевой программы

"Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Администрации Красносадовского сельского поселения Азовского района на 2015-2017 годы"

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы |  «Формирование и подготовка муниципального резерва управленческих кадров Администрации Красносадовского сельского поселения Азовского района на 2015 - 2017 годы» (далее – Программа) |
| Основание для разработки | Федеральный Закон от 06.10.2003 г. № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»Устав муниципального образования «Красносадовское сельское поселение»Постановление администрации Красносадовского сельского поселения Азовского района Ростовской области от 03.03.2009 г. № 4/1 «О формировании и подготовке муниципального резерва управленческих кадров Красносадовского сельского поселения» |
| Муниципальный заказчик Программы | Администрация Красносадовского сельского поселения |
| Разработчик Программы | Администрация Красносадовского сельского поселения |
| Основная цель Программы | Формирование резерва управленческих кадров на конкурсной основе из числа высококомпетентных и высококвалифицированных специалистов, способных профессионально и эффективно осуществлять управленческую деятельность в приоритетных сферах экономики, в сфере муниципального управления |
| Основные задачи Программы | 1. Создание механизмов подбора кадров, имеющих опыт управленческой руководящей работы, и кадров, имеющих высокий управленческий потенциал. 2. Создание системы отбора на основе методик, позволяющих оценивать управленческий потенциал кандидатов, уровень навыков стратегического и системного мышления, готовность к инновациям.3. Создание системы профессиональной подготовки, направленной на развитие профессионального и творческого потенциала, на основе применения современных технологий обучения и образовательных программ. 4. Создание механизма использования резерва, включающего выдвижение, назначение на должности, а также ротацию кадров. |
| Сроки реализации Программы | 2015-2017 годы |
| Структура программы, перечень основных направлений и мероприятий Программы | Паспорт Программы Раздел 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методамиРаздел 2. Основные цели и задачи, сроки и этапы реализации, целевые индикаторы и показатели ПрограммыРаздел 3. Система программных мероприятий, ресурсное обеспечение, перечень мероприятий с разбивкой по годам, источникам финансирования ПрограммыРаздел 4. Нормативное обеспечение ПрограммыРаздел 5. Механизм реализации, организация управления и контроль хода реализации ПрограммыРаздел 6. Оценка эффективности социально-экономических и экологических последствий от реализации Программы |
| Исполнители Программы | Администрация Красносадовского сельского поселенияМУК «СДК п. Красный Сад» Красносадовского сельского поселенияМУК «ПБ п.Красный Сад» Красносадовского сельского поселения |
| Источники финансирования Программы | Финансирование мероприятий будет осуществляться за счет средств местного бюджета, предусмотренных на подготовку, профессиональную переподготовку, аттестацию и повышение квалификации муниципальных служащих |
| Объем финансирования Программы | Общий объем финансирования за счет средств местного бюджета составляет: 12,3 тыс. руб., в том числе по годам:2015 год – 4,1 тыс. руб.;2016 год – 4,1 тыс. руб.;2017 год – 4,1 тыс. руб. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | Планируется достижение следующих результатов: - сформировать регулярно обновляемый муниципальный резерв управленческих кадров; - обеспечить открытость информации о лицах, включенных в резерв;- обеспечить повышение уровня профессиональной подготовки лиц, включенных в резерв муниципальной службы; - обеспечить ротацию управленческих кадров. |
| Система организации контроля за исполнением Программы | Глава Красносадовского сельского поселения |

**Раздел 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости**

**ее решения программными методами**

Программа разработана на основании Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Устава муниципального образования «Красносадовское сельское поселение» и Постановления администрации Красносадовского сельского поселения Азовского района Ростовской области от 03.03.2009 г. № 4/1 «О формировании и подготовке муниципального резерва управленческих кадров Красносадовского сельского поселения».

Программа предусматривает формирование эффективного резерва управленческих кадров, призванных составить профессиональное ядро системы муниципального управления и выступить в роли кадровой опоры Администрации Красносадовского сельского поселения в реализации Стратегии социально-экономического развития Красносадовского сельского поселения Азовского района на 2015 год и дальнейшую перспективу.

Решить задачу создания инновационной экономики возможно только при активном труде самой талантливой, предприимчивой и профессиональной части нашего общества, хорошо подготовленных управленцев, обладающих достаточными знаниями, целеустремленностью и организаторскими способностями.

В настоящий момент эта работа не является целостной и системной по отношению к различным должностям, включая высшие должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных предприятий, учреждений и организаций. В связи с этим необходимо организовать работу:

- по выявлению количественной и качественной потребности в оперативном, потенциальном и перспективном (стратегическом) резерве управленческих кадров во всех сферах управления;

- по поиску и выявлению специалистов и руководителей, имеющих соответствующий потенциал для включения в резерв на руководящие должности в администрации Красносадовского сельского поселения;

- по разработке и реализации плана подготовки кадрового резерва на руководящие должности.

В целях обеспечения решения задачи формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Администрации Красносадовского сельского поселения Постановлением Администрации п. Красный Сад от 03.03.2009 года № 4/2 образована комиссия по формированию и подготовке муниципального резерва управленческих кадров, основной задачей которой является подготовка предложений по вопросам формирования, подготовки и эффективного использования резерва управленческих кадров и контроль за реализацией мероприятий Программы.

За указанный период комиссия провела определенную работу по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Администрации муниципального образования «Красносадовское сельское поселение». Но для создания более эффективной системы муниципального управления необходимо принятие программы формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Администрации муниципального образования «Красносадовское сельское поселение».

**Раздел 2. Основные цели и задачи, сроки и этапы реализации,**

**целевые индикаторы и показатели Программы**

Цель Программы - формирование и подготовка муниципального резерва управленческих кадров на конкурсной основе из числа высококомпетентных и высококвалифицированных специалистов, способных профессионально и эффективно осуществлять управленческую деятельность в приоритетных сферах экономики, социального развития и муниципального управления.

 Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

- создание механизмов подбора кадров, имеющих опыт управленческой руководящей работы, и кадров, имеющих высокий управленческий потенциал;

- создание системы отбора на основе методик, позволяющих оценивать управленческий потенциал кандидатов, уровень навыков стратегического и системного мышления, готовность к инновациям;

- создание системы профессиональной подготовки, направленной на развитие профессионального и творческого потенциала, на основе применения современных технологий обучения и образовательных программ, позволяющих овладеть новейшими инструментами и технологиями управления, инновационными подходами к решению управленческих проблем;

- создание механизма использования резерва, включающего механизм выдвижения, назначения на должности, а также ротации кадров.

Целевые индикаторы и Показатели Программы:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование индикатора(показателя) | Единица измерения | 2015 год | 2016 год | 2017 год |
| Доля управленческих должностей замещенных из муниципального резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных управленческих должностей | % | 30 | 35 | 35 |
| Среднее время пребывания управленческой должности вакантной | день | 15 | 15 | 10 |
| Количество лиц, состоящих в муниципальном резерве управленческих кадров, повысивших уровень профессиональной подготовки | % | 50 | 50 | 50 |

Реализация Программы рассчитана на 2015-2017 годы.

**Раздел 3. Система программных мероприятий, ресурсное обеспечение,**

**перечень мероприятий с разбивкой по годам,**

**источникам финансирования Программы**

Табл.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственный исполнитель | Источники финансирования | Потребность в финансовых средствах на реализацию мероприятий, тыс. рублей |
| всего | 2015 год | 2016 год | 2017 год |
| 1. | Разработка нормативной правовой базы, необходимой для формирования, подготовки и эффективного использования муниципального резерва управленческих кадров (далее - Резерв) | весь период | Ведущий специалист Администрации Красносадовского сельского поселения Азовского района П. В. Болдырев | Без финансирования | - | - | - | - |
| 2. | Проведение анализа кадровой ситуации и подготовка предложений Главе Красносадовского сельского поселения по формированию и подготовкеРезерва | весь период | Ведущий специалист Администрации Красносадовского сельского поселения Азовского района П. В. Болдырев | Без финансирования | - | - | - | - |
| 3. | Определение потребности в управленческих кадрах по сферам профессиональной деятельности | весь период | Комиссия поформированию иподготовке Резерва | Без финансирования | - | - | - | - |
| 4. | Определение источников формирования и подготовки Резерва | I квартал2015,2016,2017 гг. | Ведущий специалист Администрации Красносадовского сельского поселения Азовского района П. В. Болдырев | Без финансирования | - | - | - | - |
| 5. | Организация взаимодействия с органами государственной власти, образовательными учреждениями, предприятиями по вопросам отбора лиц для включения в Резерв и их ротации | весь период | Комиссия поформированию иподготовке Резерва | Без финансирования | - | - | - | - |
| 6. | Разработка Положения о порядке формирования Резерва и о конкурсном отборе кандидатов на включение в Резерв | I квартал2015,2016,2017011 гг. | Ведущий специалист Администрации Красносадовского сельского поселения Азовского района П. В. Болдырев | Без финансирования | - | - | - | - |
| 7. | Работа комиссии по формированию и подготовке Резерва | весь период | Комиссия поформированию иподготовке Резерва | Без финансирования | - | - | - | - |
| 8. | Формирование базы данных о лицах, включенных в муниципальный резервуправленческих кадров | ежеквартально | Ведущий специалист Администрации Красносадовского сельского поселения Азовского района П. В. Болдырев | Без финансирования | - | - | - | - |
| 9. | Рассмотрение кандидатур из Резерва для принятия решения о назначении на соответствующие должности, принятия решения о дальнейшем пребывании в Резерве | ежеквартально | Комиссия поформированию иподготовке Резерва | Без финансирования | - | - | - | - |
| 10. | Разработка и утверждение индивидуальных планов развития граждан, включенных в резерв управленческих кадров | весь период | Комиссия поформированию иподготовке Резерва | Без финансирования | - | - | - | - |
| 11. | Организация профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, семинаров, тренингов, предусмотренных индивидуальными планами развития сотрудников Администрации Красносадовского сельского поселения Азовского района | весь период | Комиссия поформированию иподготовке Резерва | Средства местного бюджета | 12,3 | 4,1 | 4,1 | 4,1 |
| 12. | Мониторинг и анализ реализации индивидуальных планов развития граждан, включенных в резерв управленческих кадров | ежегодно | Комиссия поформированию иподготовке Резерва | Без финансирования | - | - | - | - |
| 13. | Информирование граждан и организаций о мероприятиях,проводимых в рамках формирования и подготовки муниципального резерва управленческих кадров | ежеквартально | Ведущий специалист Администрации Красносадовского сельского поселения Азовского района П. В. Болдырев | Без финансирования | - | - | - | - |
| 14. | Взаимодействие со средствами массовой информации о ходе реализации Программы | весь период | Ведущий специалист Администрации Красносадовского сельского поселения Азовского района П. В. Болдырев | Без финансирования | - | - | - | - |
| 15. | Создание раздела "Муниципальный резерв управленческих кадров" на официальном сайте администрации | I квартал2015,2016,2017 гг. | Ведущий специалист Администрации Красносадовского сельского поселения Азовского района П. В. Болдырев | Без финансирования | - | - | - | - |
| 16. | Анализ эффективности реализации Программы | ежегодно | Комиссия поформированию иподготовке Резерва | Без финансирования | - | - | - | - |
|  | Всего: |  |  |  | 12,3 | 4,1 | 4,1 | 4,1 |

**Раздел 4. Нормативное обеспечение Программы**

 В процессе реализации программы и с учетом принятия федеральных, областных нормативно-правовых актов на местном уровне могут разрабатываться и приниматься нормативные правовые акты, необходимые для осуществления Программы.

**Раздел 5. Механизм реализации, организация управления**

**и контроль за ходом реализации Программы**

Муниципальным заказчиком Программы является Администрация Красносадовского сельского поселения. Администрация Красносадовского сельского поселения в ходе реализации Программы:

- осуществляет координацию деятельности исполнителей по выполнению намеченных мероприятий;

- проводит анализ выполнения и готовит отчеты о выполнении Программы, включая меры по повышению эффективности ее реализации;

- несет ответственность за достижение цели и решение задач, за обеспечение утвержденных значений показателей в ходе реализации программы.

Одним из основных элементов управления Программой является перечень мероприятий по ее реализации. Под результативностью программных мероприятий и Программы в целом понимается мера соответствия ожидаемых результатов реализации Программы поставленной цели, степень приближения к этой цели, степень позитивного воздействия на социальные и экономические параметры развития Красносадовского сельского поселения.

Контроль за ходом реализации Программы осуществляют по итогам каждого года Администрация Красносадовского сельского поселения, комиссия по формированию и подготовке муниципального резерва управленческих кадров, Собрание депутатов Красносадовского сельского поселения в соответствии с их полномочиями, установленными федеральным, областным законодательством, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления.

**Раздел 6. Оценка эффективности социально - экономических**

**и экологических последствий от реализации Программы**

 Основными показателями оценки эффективности реализации мероприятий будут являться:

- доля управленческих должностей, замещенных из муниципального резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных управленческих должностей;

- среднее время пребывания управленческой должности вакантной;

- количество лиц, состоящих в муниципальном резерве управленческих кадров, повысивших уровень профессиональной подготовки.

 Результаты реализации мероприятий Программы Красносадовского сельского поселения приведут:

- к сформированию регулярно обновляемого муниципального резерва управленческих кадров;

- к обеспечению открытости информации о лицах, включенных в резерв;

- к обеспечению повышения уровня профессиональной подготовки лиц, включенных в резерв;

- к обеспечению ротации управленческих кадров.

Успешное выполнение мероприятий программы позволит обеспечить к 2018 году:

- совершенствование и повышение качества работы по реализации кадрового потенциала управленческих кадров в Администрации Красносадовского сельского поселения;

- повышение открытости муниципального управления в Администрации Красносадовского сельского поселения;

- создание позитивного образа муниципального управления в Администрации Красносадовского сельского поселения;

- создание информационного банка данных на лиц, включенных в резерв управленческих кадров в Администрации Красносадовского сельского поселения;

- создание механизма использования резерва управленческих кадров в Администрации Красносадовского сельского поселения.

**Глава Красносадовского**

**сельского поселения Н. Л. Якубенко**

Приложение № 2

к Постановлению Администрации

Красносадовского сельского

поселения Азовского района

от 17.10.2012 г. № 82/2

**МЕТОДИКА**

**оценки эффективности реализации муниципальной долгосрочной целевой**

**программы" Формирование и подготовка резерва управленческих кадров**

**администрации Красносадовского сельского поселения Азовского района**

**на 2015-2017 годы"**

Оценка эффективности реализации программных мероприятий осуществляется на основе значений индикаторов, которые рассчитываются по следующим формулам:

1) удельный вес специалистов состоящих в муниципальном резерве управленческих кадров, повысивших уровень профессиональной подготовки:

 Чз x 100

 У = ---------, где:

 Чк

У - удельный вес специалистов, состоящих в муниципальном резерве управленческих кадров, повысивших уровень профессиональной подготовки;

Чз - численность специалистов, состоящих в муниципальном резерве управленческих кадров, повысивших уровень профессиональной подготовки;

Чк - численность специалистов из муниципального резерва управленческих кадров;

 2) Доля управленческих должностей, замещенных из муниципального резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных управленческих должностей:

 Чзс x 100

 У1 = ---------, где:

 Чз

У1 - Доля управленческих должностей, замещенных из муниципального резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных управленческих должностей;

Чзс - численность специалистов из муниципального резерва управленческих кадров;

Чз - общая численность специалистов, состоящих в муниципальном резерве управленческих кадров.

**Глава Красносадовского**

**сельского поселения Н. Л. Якубенко**